

José Luis Iranzo

La forja de un sindicalista

Vicente Ibáñez Enciso
Fotografías de Archivo UAGA

A los 18 años de vida en una familia de varias generaciones de pastores y labradores ya se te han grabado en la memoria profunda todos los saberes y *haceres* a los que obliga el manejo del ganado. Sobre todo, si yendo a apacentar el rebaño de la mano de tu abuelo por los campos recién cosechados, has sentido el roce punzante de la rastrojera, has percibido las esencias de tomillos y romeros agitados por el ramoneo de las reses o el olor dulzón y cálido de la paridera anegada de corderos recién paridos. Si en las conversaciones familiares, tu padre te ha ido advirtiendo que ahora para echar las cuentas hay que recurrir a los ordenadores y que los dineros ganados con el sudor de la siega o el frío de la esteva adquieren valor cuando trasiegan por las entidades financieras. Con todos ellos has concluido que, cuando la rentabilidad de una explotación familiar de ganado ovino exige que el número de reses se acerque a los tres ceros, además de los conocimientos tradicionales hay que incorporar otros nuevos sobre instalaciones, piensos, tratamientos sanitarios, gestión de recursos y el etcétera más que exigen las reglas de la nueva economía. Y continuar con el complemento agrícola del cultivo de cereal y olivo de la empresa familiar.

Para entonces ya tienes hechos los planos del territorio que constituirá el espacio vital en el que encuadrar tu actividad económica. Un terreno de serranía con agua escasa, mucho viento y sol a raudales. Fincas pequeñas, en las que se intercalan roturados para el cereal, pequeñas agrupaciones de olivos, o de almendros, y algunas reducidas manchas de viñedo de interés exclusivamente doméstico. Y decides vivir en tu pueblo, porque necesitas estar en contacto con la naturaleza, con tus amigos, los que resisten, porque tienes un margen de libertad para gestionar tu destino, porque asumes la trascendencia social de la producción de alimentos sanos y de calidad, y porque intuyes que se abre ante ti un camino de trabajo duro, pero que convenientemente orientado puede ofrecerte un elevado enriquecimiento personal.

Acceder a los conocimientos técnicos necesarios para poder responder a las cambiantes demandas de los mercados plantea la conveniencia de adquirir una formación adecuada. Y la formación profesional en técnicas de explotaciones agropecuarias aporta los conocimientos teóricos y prácticos apropiados para enfocar y organizar tu actividad económica. Pero cuando finalizas tu formación profesional te das cuenta de que no basta con haber estudiado y contar con las habilidades adquiridas dentro de la explotación familiar. Descubres que las normativas y los procesos burocráticos que las diversas administraciones imponen pueden asfixiar tu empresa familiar, si no sabes moverte por sus entresijos. Y también que hay un sindicalismo que pelea en defensa de las explotaciones de gestión familiar y de las cooperativas. En reuniones con agricultores y ganaderos promovidas por la Unión de Agricultores y Ganaderos de Aragón (UAGA) en Andorra vas entendiendo los objetivos y dinámicas del sindicato y vas comprendiendo, y sintiendo, que en ese espacio de debate e intervención hay un hueco para ti. Y te afilias porque te identificas con las personas y con los modelos de agricultura que tutelan, porque este sindicato, con más de 40 años de historia, tiene presencia en todos los pueblos de Aragón y porque sabes que el futuro del sector pasa por la existencia de organizaciones fuertes que lo defiendan.

“Un luchador honesto y comprometido al lado de las gentes del campo. La voz de muchos que no tienen voz. Cuarenta años de vida, la misma edad de COAG, a la que con su lucha sindical ha hecho más digna”.

Miguel Blanco, secretario general de COAG, en el funeral de José Luis Iranzo, Andorra 16 de diciembre 2017 ¹.



Manifestación en Zaragoza bajo el lema “Nos sobran los motivos”, 2009.

¹ La cita entrecomillada y los datos de los textos resaltados proceden del “Especial Iranzo” que la revista **Tierras de Aragón**, del sindicato UAGA, dedicó a José Luis Iranzo en su número de enero-febrero de 2018.

Hay otras organizaciones en el tejido agrícola y ganadero, tanto sindicales como empresariales, pero rápidamente comprendes que responden a los intereses de los dueños de grandes explotaciones o de las grandes empresas de transformación de productos agropecuarios, bastante alejadas, cuando no enfrentadas, a los agricultores y ganaderos con pequeñas o medianas explotaciones de rentabilidad crítica.

No es difícil, si mantienes tu compromiso participativo y vas aportando planteamientos que son bien acogidos por tus compañeros, que te veas implicado en los órganos de representación del sindicato, tanto a nivel autonómico como estatal, y en grupos de trabajo sectoriales de alcance europeo. 20 años en los que al esfuerzo cotidiano en el campo y con el ganado tienes que sumar los tiempos de dedicación sindical: formación e información, viajes, charlas, debates, negociaciones. Tiempos de contacto con jóvenes, y no tan jóvenes, por toda España y por varios países europeos que te aportan un conocimiento de la diversidad, y en muchas ocasiones disparidad, de situaciones que viven agricultores y ganaderos de toda Europa, sometidos a las exigencias y beneficios de la Política Agrícola Común (PAC). Una PAC condicionada por las sucesivas crisis financieras y económicas, que sigue manteniendo desajustes entre los diferentes estados y agentes, aplicando reformas que no terminan de resolver los principales problemas del sector. Y que, en el caso de Aragón, no atiende a la singularidad de su vertebración territorial y consiguiente despoblación. Y la inmensa y constante responsabilidad de saber que no puedes fallar a los que han confiado en ti, aquellos a los que representas, y con los que día a día estás trazando vías hacia la sostenibilidad.

A fuerza de muchas reuniones, conversaciones, documentación y análisis de situaciones, llegas a concretar que la labor sindical se sintetiza en tres áreas de intervención principales: la información, la síntesis de propuestas y la negociación. Siempre con la referencia de las tres dimensiones fundamentales del espacio de intervención: la económica, la social y la ambiental.

Información permanente hacia los compañeros del sindicato, algunos de ellos alejados de los canales específicos de comunicación, que precisan conocer las claves económicas y políticas de un sector en permanente evolución, y a los que conviene, y es una de las características singulares de UAGA, transmitirles y ayudarles a interpretar los datos disponibles en conversación directa a través de las asambleas que se programan por todo el territorio aragonés, con la colaboración indispensable de los técnicos de la organización. Insistiéndoles en la necesidad de recuperar una legitimidad social atendiendo a las expectativas de los ciudadanos europeos, asumiendo sus demandas de sanidad y seguridad alimentaria, bienestar animal, protección medioambiental y uso inteligente del suelo, de tal manera que se establezca un clima de confianza y la deseable complicidad por entender que se persiguen intereses comunes.

Información a la administración, tanto regional, como estatal o europea, de las características singulares del sector en España, para que conozcan su realidad económica y social y para que tengan en cuenta la diversidad de condiciones e intereses que lo caracterizan, específicamente las correspondientes al universo de las pequeñas explotaciones.

Intercambio de información con organizaciones sindicales europeas con las que se comparte estructura social y objetivos.

Información hacia la sociedad sobre la función social de unos trabajadores del campo que son la base de una soberanía alimentaria que intenta garantizar, ahora y en un incierto futuro, alimentos de calidad; cuya presencia ayuda a la vertebración del territorio, creando empleo en industrias asociadas a la agricultura, favoreciendo el mantenimiento de los servicios en las pequeñas poblaciones; y que contribuyen singularmente a la defensa y mejora del medio ambiente. Y tu constante insistencia en que este último aspecto, el ambiental, no sólo propicie un cambio de mentalidad en la consideración del medio por parte de agricultores y ganaderos, sino que adquiera una elevada trascendencia al ser uno de los pilares en los que se asienta la actual PAC, porque sabes que es y será inevitable enfrentarse a los graves retos a los que nos va a someter el actual y futuro cambio climático.

Recogidas las propuestas de los compañeros y contrastadas con otras organizaciones afines, es el momento de trabajo de los técnicos para acomodarlas a las normativas específicas, para conformar una propuesta a la consiguiente comisión ejecutiva. Momentos trascendentes, los que exigen una mayor responsabilidad, no en vano lo que aquí se decide va a ser la posición pública del sindicato y la base sobre la que articular sus futuras actuaciones. Salir a la calle a defender tu mensaje, o ir a las administraciones a negociar los necesarios acuerdos, exige disponer de una cartera de argumentos sólida y coherente. El momento de la negociación es el más delicado, no solo tienes que tener aseguradas tus propuestas, sino que tienes que conocer al máximo posible las políticas, y a los políticos, para conseguir rebañar mínimos acuerdos, siempre insatisfactorios, pero que al menos desaceleren la creciente destrucción de empleo en el sector y den algún signo de esperanza a los jóvenes que han decidido arriesgarse en tamaña aventura. Y así, conjugando la esperanza sensata y el desencanto crítico, vas haciendo con tus compañeros un sindicalismo vivo, defensor de los que compartimos una economía en continuo sobresalto, pero también la responsabilidad de ofrecer a la sociedad algo tan vital como unos alimentos saludables, accesibles para los más desfavorecidos y cultivados en el contexto de un medio sostenible.



Manifestación en Bruselas contra la reforma de la PAC.

Historial sindicalista

- Responsable del área de Jóvenes de UAGA. 2002-2009.
- Coordinador estatal de las Juventudes Agrarias de COAG. 2006-2009.
- Comisión Ejecutiva de la COAG. Responsable de los Sectores Ganaderos, de Olivar y Frutos Secos. 2009-2016.
- Miembro del Comité de las Organizaciones Agrarias Europeas y Cooperativas (COPA-COGECA). Vicepresidente del grupo de trabajo ovino-caprino. 2009-2015.
- Miembro de la Ejecutiva de UAGA por Teruel desde noviembre de 2015.
- Presidente de la Cooperativa Agrícola San Macario, de Andorra.
- Compromiso para candidatura a la Secretaría General de la UAGA. 5 de diciembre de 2017.

Logros en el sector agrícola y ganadero

Hay logros que todo el sector sólo se los debe a él:

- Cuando el techo de la ayuda por incorporación estaba en 10.000€ él sabía que en otros países de Europa podía llegar hasta 70.000€. Se empeñó, y actualmente en Aragón ese es el tope.
- Para los 5 primeros años tras la incorporación de un joven, él consiguió un 2 % plus, además de la ayuda establecida.
- También luchó por el pago de la ayuda asociada de ovino en la PAC. Era un gran defensor de la ganadería extensiva, como buen ganadero de ovino que era.

José Manuel Penella, secretario general de UAGA

Últimos planteamientos

En el futuro habrá dos grandes realidades: explotaciones muy tecnificadas y muy grandes, en zonas desarrolladas y favorecidas y, por el contrario, quedaremos agricultores y ganaderos con producciones muy específicas en zonas desfavorecidas, que seguiremos gestionando este territorio.

Es imprescindible, pues, una política agraria encaminada de verdad hacia la agricultura profesional, que no solo se base en el reparto de dinero, sino que sea una política agraria, económica, social y sostenible (teniendo muy en cuenta el territorio). La reforma de la PAC nos echa a los jóvenes del sector y a los mayores los jubila, tenemos una PAC totalmente injusta.

Y es necesario volver a una formación buena de la gente joven para evitar el individualismo que está enraizado en el sector, valores como la cooperación se han perdido y la competitividad que nos han marcado como objetivo cada uno la aplica hacia su vecino y no hacia el gran mercado.

El futuro del sector pasa forzosamente por el trabajo sindical, por la unión de los que creemos en el mismo modelo y, sobre todo, por una organización fuerte que siga defendiéndonos.

J. L. Iranzo (extractos de una de sus últimas entrevistas, realizada con motivo del 40 aniversario de la COAG).



Comprobando la reducción de cosecha de cereal por la sequía en Cella (Teruel), 2017.



XII Asamblea de COAG, en Lorca (Murcia), clausurada por J. L. Rodríguez Zapatero, 2007.



Rueda de prensa de UAGA-COAG en abril de 2012.